

	<b>EMENTA DE DISCIPLINA</b>		
<b>UNIDADE ACADÊMICA:</b>  <b>FAF/PPGCGP</b>	<b>DEPARTAMENTO:</b>  <b>FAF/PPGCGP</b>		
<b>NOME DA DISCIPLINA</b>  <b>GESTÃO DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA</b>	TIPO	C. HORÁRIA	CRÉDITOS
	<input type="checkbox"/> OBRIGATÓRIA  <input checked="" type="checkbox"/> ELETIVA	30	2
<b>NOME DO CURSO:</b>  <b>MESTRADO PROFISSIONAL EM CONTROLADORIA E GESTÃO PÚBLICA</b>	DISTRIBUIÇÃO DE CARGA HORÁRIA		
	TIPO DE AULA	C. HORÁRIA	Nº CRÉDITOS
	TEÓRICA	30	2
<b>ÁREA DE CONCENTRAÇÃO:</b>  <b>CONTROLADORIA E GESTÃO</b>	PRÁTICA	-	-
	TOTAL	30	2
<b>PRÉ-REQUISITOS:</b>	<input type="checkbox"/> Disciplina do curso de mestrado acadêmico  <input checked="" type="checkbox"/> Disciplina do curso de mestrado profissional  <input type="checkbox"/> Disciplina do curso de Doutorado		
<b>EMENTA</b> <p>O trabalho, as pessoas e as organizações. Sistemas e subsistemas de gestão de pessoas na organização pública. Planejamento de gestão de pessoas e gestão da carreira na área pública. Gestão por desempenho e por competências no setor público. Seleção, treinamento e desenvolvimento e avaliação de desempenho. Liderança, diversidade e gestão de equipes. Motivação, clima e qualidade de vida no trabalho no setor público.</p>			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GRIMMELIKHUIJSEN, S. et al. Behavioral Public Administration: Combining Insights from Public Administration and Psychology. <i>Public Administration Review</i>, v. 77, n. 1, p. 45–56, 2016. (A1 - ISSN 1540-6210)</li> <li>▪ MIAO, Q., NEWMAN, A., SCHWARZ, G., COOPER, B. How Leadership and Public Service Motivation Enhance Innovative Behavior. <i>Public Administration Review</i>, v.78, n.1, p.71-81, 2017. (A1 - ISSN 1540-6210)</li> <li>▪ HASSAN, S.; HATMAKER, D.M. Leadership and Performance of Public Employees: Effects of the Quality and Characteristics of Manager-Employee Relationships. <i>Journal of Public Administration Research and Theory</i>, v.25, n.4, p.1127–1155, Out. 2015. (A1 - ISSN 1053-1858)</li> </ul>			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ BERGUE, Sandro Trescastro. <i>Gestão estratégica de pessoas no setor público</i>. São Paulo: Atlas, 2014.</li> <li>▪ BERMAN, Evan M.; BOWMAN, J. S.; WEST, J. P.; VAN WART, M. R. <i>Human resource management in public service: paradoxes, processes, and problems</i>. 5.ed. New York: SAGE Publications, 2015. 584 p. ISBN-13: 978-1483340036</li> <li>▪ CAMÕES, Marizaura R. de S; FONSECA, Diogo R.; PORTO, Valéria (Org.). <i>Estudos em gestão de pessoas no serviço público</i>. Cadernos ENAP (37), Brasília, 2014. (*)</li> <li>▪ CAVAZOTTE, Flávia de Souza Costa Neves; MORENO JR., Valter de Assis; TURANO, Lucas Martins. <i>Cultura de aprendizagem contínua, atitudes e desempenho no trabalho: uma comparação entre empresas do setor público e privado</i>. RAP – Revista de Administração Pública, v. 49, n. 6, p. 1555-1578, dez. 2015. (A2 - ISSN 0034-7612)</li> <li>▪ PIRES, J.C.S., MACEDO, K.B. <i>Cultura organizacional em organizações públicas no Brasil</i>. RAP – Revista de Administração Pública, v.40, n.1, p.81-105, Jan./Fev. 2006. (A2 - ISSN 0034-7612) (**)</li> </ul>			