



CARTA DE APRESENTAÇÃO

Nome completo do candidato			
Nome do recomendante			
Maior titulação do recomendante		Instituição da maior titulação do recomendante	
Instituição onde trabalha o recomendante		Cargo ou função do recomendante	
Desde quando conhece o candidato?		Durante quanto tempo conviveu com o candidato?	
Em que tipo de atividade teve contato mais direto com o candidato? <input type="checkbox"/> Professor <input type="checkbox"/> Orientado <input type="checkbox"/> Chefe Imediato <input type="checkbox"/> Outra:			
Descreva o potencial do candidato de maneira objetiva			
Avalie o candidato em comparação com outras pessoas as quais você conheceu durante sua carreira profissional. Pontue conforme os seguintes valores os atributos abaixo do candidato: 0 - sem condições de avaliar; 1 - muito fraco; 2 - fraco; 3 - regular; 4 - bom; e 5 - muito bom.			
Atributos do candidato	Pontuação	Atributos do candidato	Pontuação
Habilidade intelectual		Iniciativa e criatividade no trabalho	
Conhecimento da área		Maturidade emocional	
Hábitos de trabalho		Adaptabilidade a novas situações	
Motivação para estudos pós-graduados		Qualidades de liderança	
Seriedade de propósitos		Potencial para o ensino	
Potencial de contribuição para a área de estudo		Média	
Local	Data	Assinatura	